

DIPLOMADO EN SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL

INTRODUCCIÓN

El Centro Técnico de Estudios Superiores (CETES) cuenta con una sólida tradición en la formación y enseñanza. Dotado de un cuerpo académico consolidado, de alto nivel y especialización en los más diversos ámbitos del mundo académico, se enfoca en la entrega de conocimientos teóricos y prácticos de excelencia, con el objetivo de formar profesionales, comprometidos(as) con los valores propios de la democracia, asumiendo un enfoque crítico y pluralista, respetuoso de la diversidad y los derechos de las personas.

La formación profesional del Diplomado en Salud y seguridad ocupacional se ve enriquecida con los aportes de académicos(as) de destacada trayectoria en el ámbito de la salud y la seguridad ocupacional.

Es evidente el crecimiento imponente de Panamá con grandes proyectos de modernización y construcción, la cual es necesario que el capital humano esté dotado del cuidado de la salud de los trabajadores en los centros de trabajo, hacen imperante que los profesionales inmersos en estas áreas, obtengan conocimientos y habilidades reconocidos por instituciones educativas, que les permitan obtener la certificación de los mismos y, por lo tanto, garanticen su buen desempeño ante la sociedad a la cual prestan sus servicios; este diplomado otorgará una base sólida de conocimientos que facilitarán a los participantes la obtención de dicha certificación.

FUNDAMENTACIÓN

La salud y la seguridad laborales constituyen una disciplina muy amplia que abarca múltiples campos especializados. En su sentido más general, debe tender a:

- 1) El fomento y el mantenimiento del grado más elevado posible de bienestar físico, mental y social de los trabajadores, sea cual fuere su ocupación;
- 2) La prevención entre los trabajadores de las consecuencias negativas que sus condiciones de trabajo pueden tener en la salud;
- 3) La protección de los trabajadores en su lugar de empleo frente a los riesgos a que puedan dar lugar los factores negativos para la salud;
- 4) La colocación y el mantenimiento de los trabajadores en un entorno laboral adaptado a sus necesidades físicas o mentales;
- 5) La adaptación de la actividad laboral a los seres humanos.

OBJETIVO GENERAL

Capacitar profesionales en materia de gestión de prevención de riesgos profesionales con una estructura de pensamiento objetivo, analítico, crítico y en base a herramientas internacionalmente aceptadas que le permitan identificar y priorizar sobre los riesgos que amenazan la salud del recurso más valioso el recurso humano; de forma que la inversión en prevención se traduzca aumento de la productividad y eficiencia de las empresas con la consecuente disminución de costos derivados de los accidentes de trabajo.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- 1) Capacitar a los participantes con las competencias necesarias para el desarrollo de habilidades y destrezas en salud ocupacional dentro de las organizaciones.
- 2) Reconocer, en el ambiente de trabajo, la existencia real o potencial de agentes, químicos, físicos o biológicos peligrosos, así como otros factores de riesgo y establecer prioridades de actuación.
- 3) Proporcionar herramientas para que el participante diagnostique y solucione los principales problemas ergonómicos que caracterizan los sistemas productivos actuales.
- 4) Establecer estrategias de intervención interdisciplinaria para la prevención y control de posibles incidentes que pueden producirse en un entorno laboral.
- 5) Conocer y aplicar los aspectos que se deben contemplar en la elaboración y seguimiento de un Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo en cualquier tipo de explotación, empresa o faena de cualquier naturaleza o importancia, donde laboren los trabajadores.

INTENSIDAD ACADÉMICA, TIEMPO DE DURACIÓN Y METODOLOGÍA

El Diplomado en Salud y seguridad ocupacional, puede ser desarrollado bajo las modalidades semipresencial o virtual. Tendrá una duración de 16 semanas, con una intensidad académica de 240 horas, comprendidas en cuatro (4) Módulos de 60 horas cada uno, según se establece en el diseño del programa de estudio.

Cada Participante recibirá un cronograma que le servirá como guía de su proceso y contarán con el apoyo del Facilitador quien les brindará la orientación y atención a sus inquietudes específicas. Tendrá acceso a la Plataforma Virtual vía internet en la

cual encontrará lecturas, videos y actividades programadas, las cuales podrán ser desarrolladas desde la casa u oficina y desde cualquier parte del mundo. Como las son auto gestionables, podrá desarrollar las actividades de acuerdo con su ritmo de aprendizaje pero cumpliendo con el cronograma.

Las actividades incluyen, entre otras:

- Análisis y explicación de los temas
- Lecturas complementarias.
- Videos.
- Foros de análisis de casos
- Actividades sumativas

CRITERIOS DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN DEL DIPLOMADO

Evaluación de los diferentes Módulos orientado por el sistema de Evaluación lo establecido es el siguiente:

Criterios	Escala numérica	Escala literal
Sobresaliente	100-91	A
Bueno	90-81	B
Regular (mínima de promoción)	80-71	C
Deficiente	61-70	D
Fracaso :	menor de 61	F

COSTO DEL DIPLOMADO

Costo por participante	Cantidad de participantes	Costo total
B/.500.00	20	

A QUIENES VA DIRIGIDO EL DIPLOMADO

Profesionales de las diferentes áreas que convergen en la seguridad tales como: Recursos Humanos, Medio Ambiente, Seguridad e Higiene Industrial, Servicio Médico, Producción, Mantenimiento, Vigilancia, Servicios Generales, etc. Así como, todos aquellos profesionales que deseen ampliar sus conocimientos en Seguridad y Salud Ocupacional tanto en sector público como privado.

CONTENIDO

Módulo	Tema a desarrollar
I	Módulo 1: Aspectos Legales de la Seguridad y Salud en el Trabajo. Por medio de este módulo, se podrá conocer cuáles son las leyes, reglamentos, normas y lineamientos, así como las políticas, órganos y/o entes que permitan garantizar a los trabajadores y empleadores, condiciones de seguridad, salud y bienestar en un ambiente de trabajo adecuado, sano y seguro.
II	Módulo 2: Salud Ocupacional Este módulo presenta los fundamentos, herramientas, técnicas y destrezas necesarias a ser aplicadas en la prevención de enfermedades y accidentes ocupacionales, a la vez de construir ambientes de trabajo seguros y saludables.
III	Módulo 3: Ergonomía

	Este módulo presenta una formación sistémica y multidisciplinaria, que permitirá que el egresado sea capaz de contribuir con el diseño y evaluación de tareas, trabajos, productos, ambientes y sistemas, optimizando el bienestar humano y la productividad del sistema en general. Se proporciona a los participantes conocimientos y habilidades para el análisis, evaluación y gestión de los principales riesgos ergonómicos, con el propósito de adecuar los entornos de trabajo con las necesidades, habilidades y limitaciones de las personas.
IV	<p>Módulo IV. Gestión y prevención de riesgo</p> <p>Este módulo tiene como objetivo describir los elementos conceptuales relacionados con emergencias y desastres, además de enfatizar la importancia que tiene la formación en el fortalecimiento de la cultura preventiva en las organizaciones, igualmente facilitar las herramientas para el diseño e implementación de planes de emergencia ante eventos generadores de daños.</p>

RESULTADOS ESPERADOS

Cada participante deberá cumplir con todas las obligaciones académicas definidas para cada uno de los módulos y participar activamente en los foros.

El Certificado de Asistencia se otorga siempre que se cumpla con una participación mínima del 80 % de las horas programadas y de las actividades académicas propuestas en el programa.

LUGAR

A nivel nacional, pueden inscribirse en cualquiera de las sedes de CETES en el País o en nuestra página web: www.cetes.edu.pa

FECHA DE CAPACITACIÓN

Del 18 de marzo hasta el 17 de julio de 2019

UNIDAD RESPONSABLE

El Diplomado estará a cargo de la Vicerrectoría de Tecnología y Educación Virtual de CETES.

MODALIDAD DIDÁCTICA

Semi-presencial o Virtual.

FACILITADORES

Profesionales con experiencia en el campo de la Educación para la salud con énfasis en promoción de la salud; Seguridad y salud ocupacional, con experticia en el ámbito profesional.

PROGRAMACIÓN ANALÍTICA

MÓDULO I

ASPECTOS LEGALES DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

CONTENIDO	HORAS / METODOLOGÍA
A- Aspectos Legales de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	<u>Duración: 4 semanas</u>
1. Por medio de este módulo, se podrá conocer cuáles son las leyes, reglamentos, normas y lineamientos, así como las políticas, órganos y/o entes que permitan garantizar a los trabajadores y empleadores, condiciones de seguridad, salud y bienestar en un ambiente de trabajo adecuado, sano y seguro.	<u>Total: 60 horas</u>
B- <u>TALLERES Y EJERCICIOS PRÁCTICOS</u>	<u>Horas Virtuales: 60 hrs.</u>

MÓDULO II

SALUD OCUPACIONAL

CONTENIDO	HORAS / METODOLOGÍA
B- Salud Ocupacional	<u>Duración: 4 semanas</u>
Este módulo presenta los fundamentos, herramientas, técnicas y destrezas necesarias a ser aplicadas en la prevención de enfermedades y accidentes ocupacionales, a la vez de construir ambientes de trabajo seguros y saludables.	<u>Total: 60 horas</u>
D- <u>TALLERES Y EJERCICIOS PRÁCTICOS</u>	<u>Horas virtuales: 60 hrs.</u>

MÓDULO III **ERGONOMÍA**

CONTENIDO	HORAS / METODOLOGÍA
A- Ergonomía	<u>Duración: 4 semanas</u> <u>Total: 60 horas</u> <u>Horas virtuales: 60 hrs.</u>
1. Este módulo presenta una formación sistémica y multidisciplinaria, que permitirá que el egresado sea capaz de contribuir con el diseño y evaluación de tareas, trabajos, productos, ambientes y sistemas, optimizando el bienestar humano y la productividad del sistema en general. Se proporciona a los participantes conocimientos y habilidades para el análisis, evaluación y gestión de los principales riesgos ergonómicos, con el propósito de adecuar los entornos de trabajo con las necesidades, habilidades y limitaciones de las personas	
B- TALLERES Y EJERCICIOS PRÁCTICOS.	

MÓDULO IV

GESTIÓN Y PREVENCIÓN DE RIESGO

CONTENIDO	HORAS / METODOLOGÍA
C- Gestión y prevención de riesgo	<u>Duración: 4 semanas</u> <u>Total: 60 horas</u>
1. Este módulo tiene como objetivo describir los elementos conceptuales relacionados con emergencias y desastres, además de enfatizar la importancia que tiene la formación en el fortalecimiento de la cultura preventiva en las organizaciones, igualmente facilitar las herramientas para el diseño e implementación de planes de emergencia ante eventos generadores de daños.	
D- TALLERES Y EJERCICIOS PRÁCTICOS.	